



Профсоюзная организация

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 7»
Партизанского городского округа**

**Председатель Лахно Татьяна
Юрьевна**



**Сила нашего профсоюза –
в его массовости,
в сплоченности членов, в энергичном
и принципиальном профсоюзном комитете, который:**



**Протягивает руку помощи!
Решает социальные проблемы!
Отстаивает права и интересы человека труда!
Формирует основные требования к работодателю!
Содействует росту заработной платы!
Осуществляет реальную помощь при аттестации!
Юридически поддерживает и защищает!
Знает, что делать!**





Девиз нашего профсоюза: «Наша сила в единстве!»

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники нашего учреждения – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

В нашем коллективе охват профсоюзным членством занимает более 50%.



Председатель профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 7» ПГО

Лахно Татьяна Юрьевна

Должность в ДОУ – делопроизводитель

Дата рождения 17.11.1983 г.

Образование – высшее

Стаж профсоюзной деятельности





Основные задачи профкома

Защита трудовых и социально-экономических прав работников ДОУ;

Развитие социального партнерства;

Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;

Информационная деятельность;

Организация и проведение конкурсов;

Организация досуга сотрудников;

Организация спортивных соревнований и мероприятий по оздоровлению сотрудников;

Нормативные документы используемые в работе

- Устав первичной профсоюзной организации
- Положение о первичной профсоюзной организации
- Коллективный договор
- План работы первичной профорганизации



Что такое ПРОФСОЮЗ

- Профсоюз – добровольное общественное объединение людей, связанных общими профессиональными интересами, которое создается в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и законных интересов.
- Профсоюзы сегодня – это не набивший оскомину образ массовика-затейника, с непременно новогодними подарками, льготными путевками, оказанием материальной помощи. И хотя всем этим профсоюзы занимаются, но главная их задача – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов его членов, обеспечение достойной жизни человека труда.
- А чтобы наглядно представить себе механизмы защиты профсоюзами прав трудящихся, следует обратиться к коллективному договору – главному социальному документу, заключаемому между работодателем и профсоюзной организацией предприятия, который содержит набор требований по улучшению условий их труда и отдыха, повышению заработной платы, повышению квалификации, оздоровлению, предоставлению материальной помощи и др., т.е. предусматривает их максимальную социальную защиту.





Почему нужно быть членом профсоюза?

Потому, что только объединившись в профсоюз, вы сможете защищать свои права, влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране, добиваясь улучшения своего социального положения и своих товарищей по работе.

Кроме того, только член профсоюза вправе рассчитывать:

- На защиту профсоюза при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных трудовым законодательством случаях)
- На помощь профсоюзной организации и ее органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;
- На содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- На бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда, налогового законодательства;



Участие в субботниках по благоустройству села и участка дошкольного учреждения





Участие в конференции работников Профсоюза





Участие в конкурсах по охране труда

Большое внимание мы уделяем работе в области охраны труда сотрудников учреждения. В 2018 году наш детский сад занял первое место в краевом смотре-конкурсе по охране труда.



Председатель Лахно Татьяна Юрьевна участвует в краевых конкурсах





Большое внимание уделяется информационной работе. Все новости, всю информацию, которую мы получаем своевременно доводим до коллектива через информацию в профсоюзном уголке «Профсоюзный уголок». Информация в уголке обновляется ежеквартально.





Важным моментом является ознакомление работников с информацией о работе лидеров Федерации профсоюзов Приморского края

Передовой опыт профсоюзной работы обобщают в Приморье

Работники аппарата краевой организации Общероссийского Профсоюза образования уже побывали в Лесозаводске, Посвете, Владимиро-Александровском, Яковлевке, Шкотово, Михайловке, Анучино, Покровке, Арсеньеве



Поездки по краю регулярно совершают работники аппарата Приморской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, сообщает РИА VladNews со ссылкой на Приморскую краевую организацию Профсоюза образования.

По мнению Председателя краевого комитета Ирины Марिश, нет лучшего способа активизировать работу Профсоюза, чем познакомить активистов с передовым опытом, накопленным на местах.

- В профсоюзных организациях учреждений образования Приморья накоплен солидный опыт работы. Среди наших активистов немало заслуженных ветеранов профсоюзной работы, которым, безусловно, есть чем поделиться с коллегами. Но есть и новички, которым нужна организационная и методическая помощь, добрый совет и моральная поддержка. С целью узнать как можно больше о практической работе наших местных организаций, увидеть и обобщить интересный опыт их работы, мы запланировали серию командировок в районы. В одной группе выезжают юрист, бухгалтер, инструктор труда, специалисты по информационной работе. Конечно, такая бригада может дать исчерпывающие ответы на все вопросы, которые волнуют сегодня членов Профсоюза. Впрочем, есть вопросы, а точнее, вызовы, на которые мы можем ответить только всем вместе, сообща. И самый насущный из них – вопрос повышения членства в Профсоюзе. Сегодня, когда обстановка в обществе в целом стабильная и между работодателями, работниками и властью установлен определенный консенсус, борьба трудящихся за свои права не бросается в глаза. Многим кажется, что победы на трудовом фронте достигаются сами собой, но на самом деле, это, конечно, не так. Наступление капитала на права работников продолжается и наша задача сегодня – укрепить единство рядов, повысить дисциплину, в том числе и финансовую.

Поездки по краю дают нам ясное представление о сегодняшних возможностях Профсоюза работников образования и перспективах его дальнейшего развития, - сказала Ирина Марिश.

Мобильный «райком на колесах» уже побывал в Лесозаводске, Посвете, Владимиро-Александровском, Яковлевке, Шкотово, Михайловке, Анучино, Покровке, Арсеньеве, где «вживую» познакомился с работой первичных профсоюзных организаций.

- До конца года мы намерены побывать во всех местных организациях края. Лично мне, как недавно избранному Председателю, это очень полезно и интересно, ведь общение с подвизниками профсоюзной работы генерирует новые планы и стремления. Думаю, что и руководители местных организаций, с которыми мы встречаемся, общение с нашими специалистами интересно и полезно. Конечно, в наших поездках есть элементы контроля, но главная цель – методическая помощь и обобщение опыта, - подчеркнула Ирина Марिश.

Владимир Исаков: "Защищать людей можно не только с оружием в руках"

21 февраля 2020



Уважаемые коллеги, поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Защищать людей можно не только с оружием в руках. И ежедневная борьба профсоюзов за права работающих приморцев это наглядно доказывает.

Мы вместе бьемся за справедливую заработную плату для жителей региона, сохранение рабочих мест, безопасные условия труда, коллективные договоры с многочисленными гарантиями для работников.

Еженедельно с вашей помощью мы мониторим рынок труда, озвучиваем нарушения, привлекаем надзорные органы и власти к решению проблем. И вместе с социальными партнерами работаем над сохранением социального мира в регионе.

Спасибо за то, что разделяете профсоюзные ценности. За внимание и чуткость к нуждам работников. За самоотверженность и принципиальность в отстаивании интересов трудовых коллективов.

Желаю вам здоровья, бодрости духа, поддержки коллег и любви близких!



Информация о составе и лидерах краевого Профсоюза

ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

1. ИСАКОВ Владимир Владимирович - председатель Федерации профсоюзов Приморского края;
2. КРАВЧЕНКО Дмитрий Владимирович - заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края
3. ЗИНОВЬЕВА Нина Николаевна - заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края;
4. ГРИГОРЮК Вячеслав Леонидович – заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края;
5. АНТИПЕНКО Михаил Федорович – председатель Приморской краевой организации Всероссийского «Электропрофсоюза»;
6. ГРЕЧКО Василий Иванович – председатель Дальневосточной территориальной профсоюзной организации Тихоокеанского флота Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России;
7. ЛИЗЕНКО Ирина Ильинична – председатель Приморской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ;
8. САВКИН Александр Георгиевич – председатель Приморской краевой общественной профсоюзной организации работников связи России;
9. ХИТРИХЕЕВ Владимир Георгиевич – председатель Объединенной первичной профсоюзной организации авиационных работников «Владивосток».

Приморская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования

О Профсоюзе образования

Наша миссия – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав трудящихся.

Правовые основы деятельности – Трудовой кодекс РФ (глава 58), Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Положение о первичной профсоюзной организации».

Членство в профсоюзе даёт возможность:

- вести переговоры с работодателем;
- добиваться лучших условий труда;
- получать достойную заработную плату;
- владеть новейшей информацией;
- реализовать право на бесплатную юридическую помощь и защиту в суде.

Документы, разрабатываемые совместно сторонами социального партнёрства (администрацией образовательного учреждения и Профсоюзом):

- коллективный договор;
- Положение об оплате труда и премировании;
- соглашение по охране труда.

Также с учётом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации принимаются все локальные акты образовательного учреждения, касающиеся труда работников (график отпусков, расписание учебных занятий, распределение учебной нагрузки и т.д.).

Вышестоящие организации:

Общероссийский профсоюз образования (адрес: 117342, Москва, улица Бутлерова, 17/3)

Председатель - Меркулова Галина Ивановна

Приморская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки

РФ (адрес: 690078, г. Владивосток, ул. Комсомольская, 3, офис 908)

Председатель – Мариш Ирина Григорьевна (тел. 2459738, e-mail krgprof-906@yandex.ru)

Владивостокская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

(адрес: 690001, г. Владивосток, ул. Светланская, 89, офис 309;)

Председатель – Карамова Людмила Геннадьевна (тел. 2267468, 2608937; e-mail: gorkomprof@ Rambler.ru)

Ссылки на сайты профсоюзных организаций:

[Общероссийского Профсоюза образования](#)

[Приморской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ](#)

[Владивостокской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ](#)



Информируем о важных причинах вступления в профсоюз.

10 ПРИЧИН, чтобы вступить в профсоюз:

Член профсоюза	Не доволен своей зарплатой?	Не член профсоюза
С помощью профсоюза получает прибавку	←	Ругает начальника на кухне
Получает защиту профсоюза и остается на рабочем месте	← Грозит незаконное увольнение	Ищет новую работу
После вмешательства профсоюза начинает работать в нормальных условиях	← Работа в тяжелых условиях без выходных и отпусков	Продолжает наносить вред своему здоровью
Доказывает свою правоту с помощью профсоюза	← Не согласен с начальником	Приходит со своим мнением, а уходит с мнением начальника
Получает материальную помощь от профсоюза	← Трудная жизненная ситуация	Решает свои проблемы сам
Получает бесплатную путевку в санаторий - профилакторий в профкоме	← Нужно вернуть здоровье	Покупает путевку за полную стоимость
Получает бесплатную консультацию в профкоме	← Нужен совет юриста	Платит юристу
Получает в профкоме билет в театр, кино, на концерт со скидкой	← Хочется культурно отдохнуть	Покупает билет в театр, кино, на концерт за полную стоимость
Получает льготную путевку от профсоюза	← Не хватает денег на отпуск	Берет кредит
Участствует в профсоюзных мероприятиях и находит друзей	← Хочется интересно провести свободное время	Покупает телепрограмму на неделю

ТЫ ПЛАТИШЬ 1% ОТ СВОЕЙ ЗАРПЛАТЫ В КАЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА И ТЕБЕ ГАРАНТИРОВАНЫ:

В ПРОФСОЮЗЕ ТЫ НЕ ОДИНОК. ТВОЯ ПРОБЛЕМА - НАША ПРОБЛЕМА

БЕЗ ПРОФСОЮЗА ТЫ РИСКУЕШЬ ОСТАТЬСЯ ОДИН НА ОДИН СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!



Делимся новостями о главных достижениях.


ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ТОП-12 ГЛАВНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В 2019 ГОДУ

2019
ТОП-12

В рамках публичного отчёта Центрального Совета Профсоюза за 2019 год определены 12 главных достижений Профсоюза в 2019 году:

- I. Совершенствование системы оплаты труда.
Главное достижение - обеспечение повышения государственных гарантий по оплате труда.
- II. Сохранение пенсионного стажа в периоды экзаменов.
Главное достижение - включение периодов участия педагогов в проведении государственной итоговой аттестации в стаж для досрочного назначения им страховой пенсии.
- III. Обеспечение достойных и справедливых условий труда.
Главное достижение - недопущение расширения перечня должностных обязанностей педагогических работников.
- IV. Гуманизация норм профессиональной этики.
Главное достижение - устранение необоснованных требований к поведению педагогических работников.
- V. Совершенствование механизма защиты академических прав.
Главное достижение - повышение уровня защиты педагогов при разрешении конфликтов.
- VI. Координация политики в сфере профессиональных квалификаций.
Главное достижение - создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования.
- VII. Защита прав и интересов работников при разработке профессиональных стандартов.
Главное достижение - сохранение правового статуса помощников воспитателей.
- VIII. Содействие росту реальных доходов студентов и аспирантов.
Главное достижение - частичное освобождение от налогообложения доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи.
- IX. Участие в осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования.
Главное достижение - подготовка в Профсоюзе экспертов контрольно-надзорной деятельности.
- X. Формирование системы управления охраной труда (СУОТ).
Главное достижение - введение в действие Примерных положений о системе управления охраной труда в образовательных организациях, подготовленных специалистами Профсоюза.
- XI. Проверка безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.
Главное достижение - содействие устранению нарушений безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.
- XII. Новый шаг по конкретизации полномочий технической инспекции труда Профсоюза.
Главное достижение - актуализация перечня полномочий технической инспекции труда Профсоюза.

Сахалин увеличил минимальную зарплату в регионе, Приморье - на стадии переговоров
2 Марта 2020



На Сахалине с 1 марта минимальная заработная плата увеличилась почти на 10%. Но главное, теперь ее показатель приравнен к прожиточному минимуму не федеральному, а областному. При этом губернатор Сахалина призвал профсоюзы заключать отраслевые соглашения, чтобы размер минималки увеличился еще и в отдельных отраслях.

Сегодня размер минимальной заработной платы в Сахалинской области является одним из самых высоких на Дальнем Востоке - от 26 040 руб. до 34 720 руб., в зависимости от территории. Это более чем вдвое выше федерального прожиточного минимума.

Такою же целью преследуют профсоюзы Приморья, с 2016 года настаивая на подписании регионального Соглашения о минимальной зарплате.

- Мы считаем, что минимальный размер оплаты труда в Приморье должен быть равен прожиточному минимуму в нашем крае. Сейчас минимальная зарплата у бюджетников с учетом федерального показателя, районного коэффициента и процентной надбавки - 18 195 руб., а если привязать к ее прожиточному минимуму региона (сегодня это 14 059 руб.), то это будет уже 21 088 руб., - поясняет председатель Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Исаков.

Это уместно сделать именно сейчас, когда Приморье готовится к подписанию трехстороннего Соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством региона на 2020-2022 годы.

Профсоюзы считают важным найти на это средства, несмотря на дефицит краевого бюджета. Это позволит увеличить реальные доходы приморцев и поможет снизить уровень бедности, борьбу с которой Президент назвал главной задачей в послании Федеральному Собранию.



Интересные факты



О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации

Правительству Российской Федерации при разработке национального проекта в сфере образования исходить из того, что в 2024 году необходимо обеспечить:

а) достижение следующих целей и целевых показателей:

- обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, включение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования; воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;

б) решение следующих задач:

- внедрение на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлечённости в образовательный процесс, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология»;
- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся; создание условий для раннего развития детей в возрасте до трёх лет, реализации программы психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций;
- модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение не менее чем в два раза количества иностранных граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, а также

реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в Российской Федерации.

ВЕСТНИК ПРОФКОМА

ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АО «АМР» НА 2019 ГОД

Коллективный договор является одним из основных элементов системы социального партнерства, так как представляет собой свод конкретных взаимных обязательств работодателя и коллектива работников по вопросам оплаты труда, подготовки и повышения квалификации персонала, обеспечения условий и охраны труда работников, предоставления социальных льгот, отраженных как специфика организации, так и ее финансовые возможности.

Люди, вступающие в производственные отношения, должны получить помимо заработной платы то, что гарантировано им Конституцией и Трудовым кодексом РФ – социальную защиту, гарантии пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания, безопасные условия труда и нормальный отдых. А само предприятие, естественно, должно получить то, ради чего оно работает – прибыль. В этом суть коллективного договора.

Социальное партнерство на Безалдеевском металлургическом заводе начало свое действие практически с основания завода. Первые документально подтвержденные заседания профсоюзного комитета датируются от 10 декабря 1957г. За более чем 60 лет совместной работы социально-партнерские отношения на предприятии приобрели особый статус и являются неотъемлемой частью в жизни

находясь в декретном отпуске по уходу за ребенком расширить период стажа довший право работникам предприятия на одновременное посещение в связи с увольнением на пенсию Представителем от работодателя – Генеральным директором АО «АМР» Красноперов С.В. и представителем Профкома АО «АМР» – председателем первичной профсоюзной общественной организации АО «АМР» – Леонова И.В. 1 декабря 2018г. подписали Коллективный договор АО «АМР» на 2019 год на следующих условиях.

Роль Коллективного договора переоценить трудно – это основной акт социального партнерского регулирования трудовых отношений на предприятии. Коллективный договор на АО «Алuminio Металлург Рус» и впредь будет являться гарантом стабильности и социальной защищенности работников.

Леонова И.В., председатель ЦПОО АО «АМР»

СОСТОЯЛОСЬ ЗАВЕРШАЮЩЕЕ ГОД ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦК

В поселке Дубровском в Уинском центре профсоюзом состоялся расширенное заседание Президиума ЦК Профкома. В работе президиума приняла участие Леонова Ирина председатель ЦПОО АО «АМР». В преддверии заседания президиума состоялось совещание с руководителями организаций профкома, на котором с разъяснением по теории применения МРОТ выступил секретарь ФНИП, заслуженный юрист РФ Н.Г. Глазков.

Президиум рассмотрел ряд вопросов, в числе которых – практика работы ЦПОО ГосМКБ «Радуга» по защите социально-трудовых прав и интересов работников, практика работы правовых инспекторов труда Профкома, об итогах проверки контрольно-ревизионной комиссией профсоюза профессиональных организаций в 2018 году, об организации и проведении XXIV фестиваля самостоятельного творчества «Веснушка-Авиа.2019», который состоится в Саратове, об итогах проведения заседания координационного совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и семинара-совещания с представителями органов исполнительной власти.

Возвращаясь к информации, а также факты, события, моменты при жизни ТРОИЦА.РУ

Отраслевые смотры-конкурсы по этим двум номинациям проводятся ежегодно среди предприятий авиационной промышленности в соответствии с положениями утвержденных Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Департаментом авиационной промышленности Минпромторга России и Общественной организацией «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» Подведение итогов смотров-конкурсов проводится по трем категориям предприятий в категории «Научные организации» в категории «Промышленные предприятия» I группа (с численностью от 3000 человек) и в категории «Промышленные предприятия» II группа (с численностью до 3000 человек).

По итогам смотра-конкурса в номинации «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства в 2017 году» в категории «Промышленные предприятия» II группа (с численностью до 3000 человек) лауреатом 2 место с отличием Диплома II степени «За высокие достижения в социальном партнерстве коллектива в 2017 году».

ДИПЛОМ II степени

В августе-сентябре 2019 года была организована выдача профсоюзных электронных билетов.

В январе 2020 года размещена информация об электронных трудовых книжках.



ГРАЖДНАМ об электронной трудовой книжке

С 2020 года начинается добровольный переход на электронные трудовые книжки.* До 31 декабря 2020 года необходимо подать заявление действующему или последнему работодателю о переходе на электронную трудовую книжку или о сохранении бумажной трудовой книжки.



ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Места и периоды работы
- Должность (специальность, профессия)
- Квалификация (разряд, класс, категория)
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу
- Основания прекращения трудового договора

В электронной трудовой книжке будут отображаться сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Удобный и быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Использование сведений электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

КАК ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- В личном кабинете на сайтах PFRF.RU, GOSUSLUGI.RU
- У последнего работодателя
- В клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ

ПОДРОБНЕЕ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ PFRF.RU

У тех, кто впервые устроится на работу начиная с 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронной форме.

* Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен федеральными законами № 436 и № 439 от 16.12.2019.



«Профкардс» - это уникальная программа лояльности и информирования членов Общероссийского профсоюза образования.

Скачайте приложение, зарегистрируйтесь за несколько секунд с помощью профсоюзного билета и начинайте получать привилегии.

С «Профкардс» вы сможете:

- ◆ Возвращать часть денег с покупок
- ◆ Оформлять выгодные финансовые продукты и услуги
- ◆ Получать специальные предложения от партнёров программы



PROFCARDS



Информация из центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ПРИМОРЬЯ ПРЕДЛАГАЮТ ПОДНЯТЬ МРОТ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В РЕГИОНЕ

На встрече с губернатором Приморского края Олегом Кожемяко профактивисты завода «Прогресс» в Арсеньеве подняли вопросы о подписании нового трехстороннего соглашения между властью, профсоюзами и работодателями, касающегося минимального размера оплаты труда (МРОТ), сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). Профсоюзы считают, что МРОТ в регионе должен приравниваться не к федеральному, а к приморскому прожиточному минимуму. — Сегодня федеральный МРОТ равен 12 130 рублей, а прожиточный минимум в Приморье — 14 059 рублей. И если сейчас минимальная зарплата у бюджетников края с учетом районного коэффициента и процентной надбавки составляет 18 195 рублей, то в случае принятия соглашения вырастет до 21 088 рублей, — аргументировала профлидер ААК «Прогресс», член совета Федерации профсоюзов Приморского края Андрей Никулин. По мнению профсоюзов, деньги на этот шаг в краевом бюджете, с учетом высвободившихся средства за счет снижения районного коэффициента, есть. Губернатор дал задание Министерству труда и социальной политики края произвести необходимые расчеты. Напомним, что соглашения о региональном МРОТ уже подписаны в Камчатском крае, Сахалинской и Магаданской областях.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



ПУТИН ЗАЯВИЛ О НЕДОПУСТИМОСТИ ОТМЕНЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ НАДБАВОК УЧИТЕЛЯМ

Президент России Владимир Путин на встрече с министром просвещения Сергеем Кравцовым 12 марта напомнил о том, что недопустимо отменять региональные надбавки учителям за классное руководство после того, как они начнут получать аналогичные федеральные выплаты, сообщает ТАСС. — Нужно предупредить руководителей регионов об ответственности за возможное неисполнение указаний, связанных с тем, что нельзя снимать региональные надбавки за классное руководство после начала выплат из федерального бюджета, — сказал глава государства. Глава Минпросвещения пообещал взять на контроль выполнение этого распоряжения.

Напомним, Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию предложил ввести дополнительные надбавки учителям за классное руководство в размере не менее 5 тыс. рублей.

Деньги на это должны выделяться из федерального бюджета, при этом существующие региональные надбавки должны быть сохранены в полном объеме. — Отношение профсоюза самое положительное, — сказал «Солидарности» Михаил Авдеевко, заместитель председателя профсоюза работников образования. — Как вы знаете, мы давно ставили перед властью вопросы повышения материального благосостояния педагогических работников, и тот шаг, который был объявлен в рамках послания президента Федеральному собранию, мы полностью приветствуем.

Надбавки за классное руководство существовали и раньше, но это была компетенция субъектов РФ, и в каждом субъекте эти надбавки были разными. Зампред профсоюза работников образования проиллюстрировал их такими цифрами: «В Москве это выше 20 тыс. рублей, но вместе с тем есть регионы, где надбавка составляет всего 500 или 300 рублей. Разница очень большая».



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Спасибо за внимание!

